

Responsabilidad Social Corporativa

2024

La Empresa

Esteyco es una consultoría de ingeniería y arquitectura fundada en 1970. Durante estas más de cinco décadas nos hemos distinguido por ofrecer unos servicios profesionales de calidad e independientes, desarrollando todo tipo de proyectos dentro de los campos de las infraestructuras y la energía.

Hemos evolucionado de empresa de ingeniería “tradicional” a consultoría tecnológica que también desarrolla sus propios productos. Más allá de nuestro sólido posicionamiento en infraestructuras, esta estrategia nos ha permitido destacar a nivel global como un referente en diseño en el sector de las renovables.



VISIÓN

Una ingeniería independiente y perdurable, basada en la excelencia y con el foco en la innovación, indispensable en una Sociedad moderna y eficiente que se enfrenta a grandes retos como la necesaria transición energética para lograr un mundo más justo y sostenible.

MISIÓN

Vocacionalmente y apasionadamente usamos la ingeniería y el diseño como una herramienta para construir un futuro y una Sociedad mejor.

NUESTRA PROPUESTA

Asesoramos y apoyamos a nuestros clientes aportándoles soluciones innovadoras y sostenibles que les permiten ser diferenciales y más competitivos.

ESTRATEGIA

TALENTO tenemos como objetivo permanente la formación y consolidación de un equipo humano eficiente e integrado, con una amplia y sólida preparación, dotado de instrumentos de trabajo modernos y eficaces.

EXCELENCIA la calidad final de una obra depende de la calidad del servicio prestado por la consultoría en planificación, proyecto y dirección de las obras proyectadas. La experiencia acumulada nos ha permitido abordar con éxito la gestión integral en multitud proyectos y obras para la administración pública, la industria, la energía y el medio ambiente.

DIVERSIFICACIÓN apostamos por la diversificación como vehículo para la estabilidad, tanto a nivel de servicios como de mercados.

INNOVACIÓN mantenemos el I+D+i como una constante en nuestra actividad. Hay algo en la genética de Esteyco que siempre nos ha ligado a la innovación, impulsándonos a hacernos preguntas, a cuestionarnos el porqué de las cosas y a buscar soluciones imaginativas a enunciados que, a veces, ayudamos a definir. El reto ha sido y es trasladar esa innovación a un modelo de gestión que se sustente en valores profundamente anclados en la cultura de la empresa.

VALORES todo lo anterior basado en nuestros valores, la cultura que nos han acompañado desde 1970 y nos acompañará con el objetivo de llegar a ser centenarios.

Políticas Corporativas



Además de la estructura corporativa como garantía de Buen Gobierno, desde la dirección corporativa del Grupo Esteyco se establecen una serie de Políticas Corporativas:

- **Código General de conducta**
- **Política de Compliance y Anticorrupción**
- **Sistema Disciplinario**
- **Política Retributiva**
- **Política de Prevención de Riesgos Laborales**
- **Política de Selección y Reclutamiento**
- **Política de Desconexión Digital**
- **Política de Derechos Humanos**
- **Política de Protección de Datos**
- **Política de Calidad y Medio Ambiente**

Ética y Responsabilidad Corporativa

- ESTEYCO se compromete con las recomendaciones de buen gobierno de reconocimiento general en los mercados, con los principios de ética empresarial y con la transparencia en todos sus ámbitos de actuación.
- Persiguiendo el interés común, entendiendo como interés común la explotación de su objeto social, de conformidad con lo dispuesto en la legislación vigente, sin impedir cualquier interés legítimo, público o privado, que confluya en el desarrollo de toda su actividad empresarial.
- Los integrantes de ESTEYCO deberán actuar, en todo momento, de forma íntegra y honesta. Para ello es necesario que se actúe de acuerdo con los principios éticos de lealtad y buena fe que emanan de la rectitud, la honestidad y el respeto
- El Código Ético y de Conducta está accesible para el personal a través del **Portal del Empleado** al igual que existe en el mismo Portal, un **Canal Ético** que permite a todos los empleados comunicar cualquier incumplimiento del Código Ético y de Conducta, así como de la legislación y normativa interna aplicable.

No se ha detectado ningún caso de vulneración del Código de Conducta



Nuestros Empleados





Prácticas laborales y trabajo digno

Empleo

Salud y Seguridad en el trabajo

Capacitación y Educación

Diversidad e Igualdad de Oportunidades

Igualdad de Retribución entre mujeres y hombres

Derechos Humanos

Compromiso con el Pacto Global de las Naciones Unidas

No discriminación

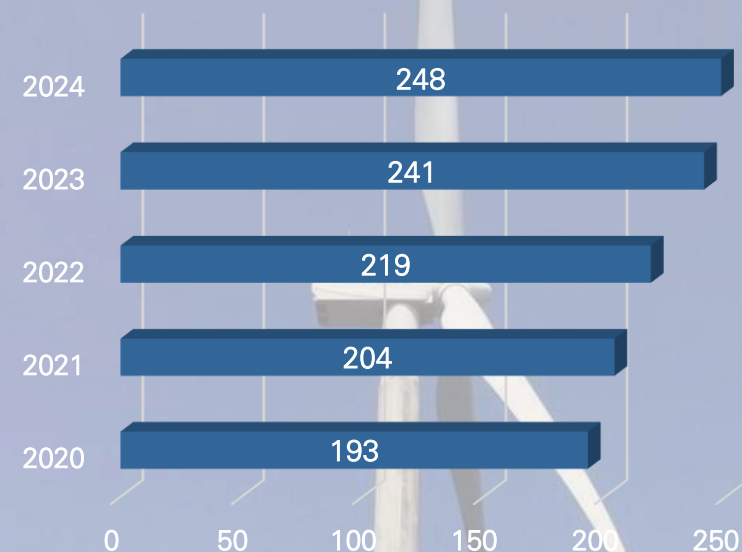
Trabajo Infantil

Trabajo Forzoso

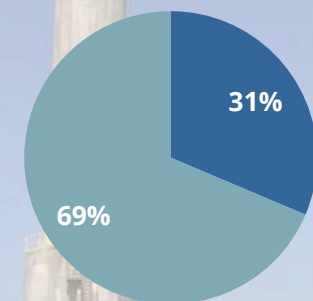
EMPLEO

Esteyco es una empresa en pleno crecimiento, en los últimos 5 años ha experimentado un crecimiento de la plantilla de un 23%. El periodo objeto de análisis en este documento es 2024, por lo que los indicadores que a continuación se detallan responden a este periodo.

Evolución Número de Empleados



Distribución por género Esteyco SA 2024



■ Mujeres ■ Hombres

Prestaciones Sociales

Esteyco realiza un trabajo de mejora continua donde el principal objetivo siempre es el bienestar de los empleados, por eso, y aunque es un proyecto vivo que siempre busca una mayor oferta de servicios para que los empleados puedan mejorar su conciliación o calidad de vida, en la actualidad Esteyco ofrece los siguientes servicios:



Retribución Flexible



**Complemento de nómina por
baja de maternidad/paternidad**



Convenios con Seguros médicos



**Acceso a conciliación de la
vida personal a través de una
jornada flexible y teletrabajo**



**Complemento de nómina por incapacidad
temporal o invalidez**



**Formación a nivel técnico y de
prevención de riesgos laborales**

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

ESTEYCO provee a sus empleados de un entorno seguro y estable, promoviendo e informando a todos sus integrantes y, especialmente, a aquellos que realizan o tienen relación con maquinaria, actividades peligrosas por el uso de productos y/o materiales peligrosos, nocivos, o similares, un programa de seguridad y salud en el trabajo. Para ello, ESTEYCO cuenta con:

Procedimiento de identificación y evaluación de riesgos.

Procedimiento de gestión de Equipos de Protección Individual

Procedimiento de vigilancia de la salud

Procedimiento de revisiones de seguridad

Procedimiento de identificación de requisitos legales

Un **3%** de la empresa forma parte del **Comité de Seguridad y Salud** en el trabajo. A través de reuniones trimestrales, hacen seguimiento de las acciones que está llevando a cabo la empresa en esta materia, y se revisan las sugerencias recibidas a través del buzón de sugerencias en el portal del empleado. Además, se comparten acciones futuras previstas para recibir su feedback y tenerlo en cuenta en la implementación.

CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN

El 100% de las personas que trabajan en la empresa cuentan con una evaluación de desempeño anual que tiene lugar entre marzo y abril de cada año, independientemente de su categoría profesional, sexo o localización geográfica.

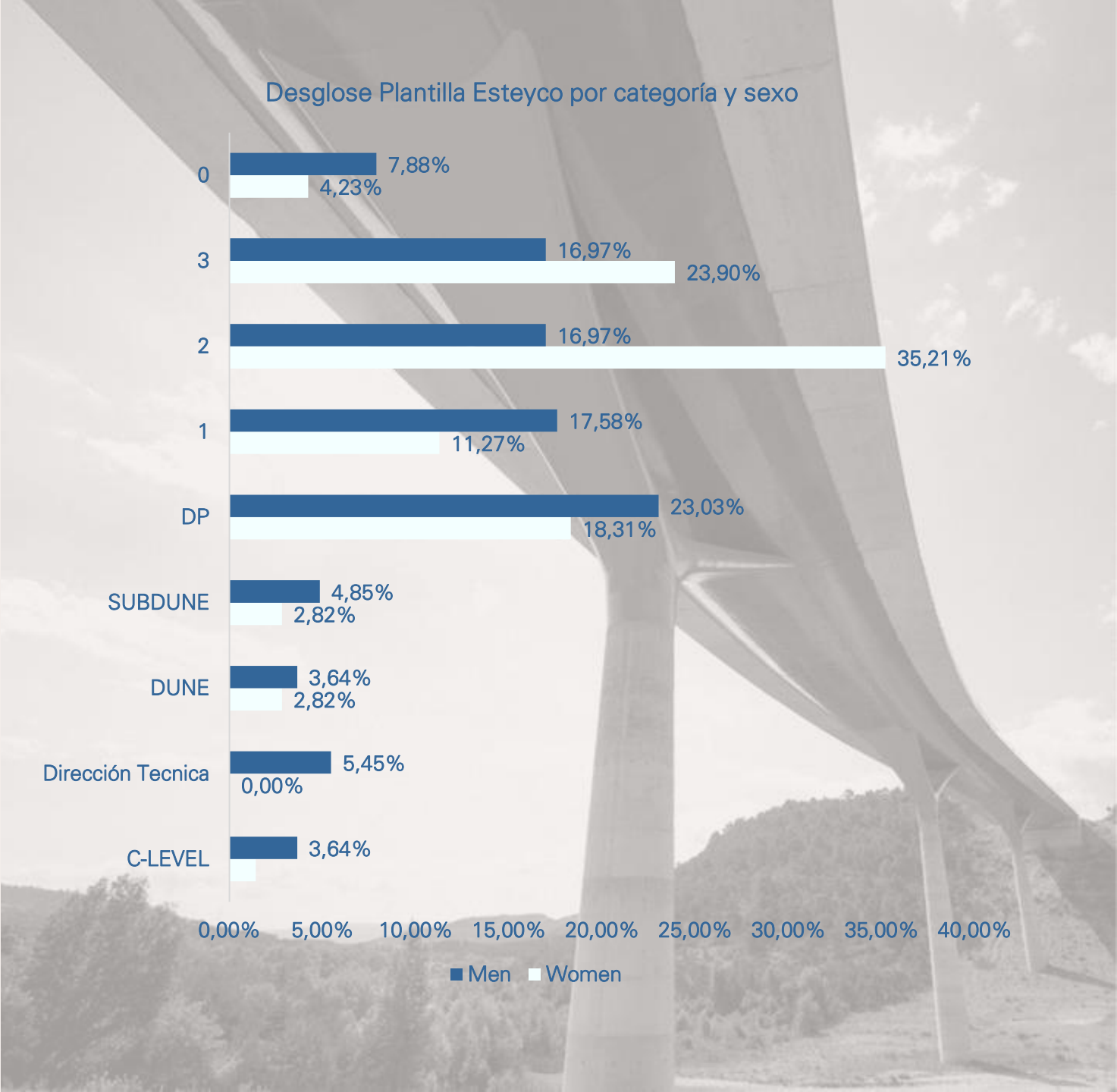
En esta evaluación anual además se trata el tema del desarrollo profesional, procurando definir necesidades formativas que contribuyan a este desarrollo, así como la planificación de proyectos retadores y motivantes para los empleados/as de Esteyco.

Promedio horas formación por categoría y sexo Esteyco 2024



Diversidad e Igualdad de Oportunidades

Composición de los órganos de gobierno y desglose de la plantilla por categoría Profesional y sexo, edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad



Igualdad de Retribución entre mujeres y hombres

El salario base de las personas trabajadoras en Esteyco está definido por el convenio colectivo que nos rige en cada momento. Actualmente la empresa cuenta con una auditoria salarial en la que se demuestra que la diferencia de salario entre hombres y mujeres en la empresa no es significativa, es decir, es menor al 25%, aunque sí se pone de manifiesto que los puestos de dirección están principalmente ocupados por hombres.

POLÍTICA DE IGUALDAD

ESTEYCO está comprometido con la legislación vigente, para la cual define un Política de Igualdad con el objeto de cumplir y hacer cumplir el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, en particular mediante la eliminación de la discriminación de la mujer, sea cual fuere su circunstancia o condición, en cualesquiera de los ámbitos de la vida y, singularmente, en las esferas política, civil, laboral, económica, social y cultural para alcanzar una sociedad más democrática, más justa y más solidaria.

La igualdad de oportunidades constituye uno de los pilares esenciales del progreso profesional y su desarrollo implica un trato equitativo para impulsar la progresión personal y profesional del equipo humano de ESTEYCO.



DERECHOS HUMANOS

ESTEYCO y todos sus integrantes asumen el compromiso de actuar en todo momento de acuerdo con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y a la Declaración Universal de los Derechos Humanos, cuyo objetivo es la adopción de principios universales en los ámbitos de derechos humanos, derechos laborales, protección del medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

De igual forma ESTEYCO manifiesta su compromiso y vinculación a las normas sobre las responsabilidades de las empresas transnacionales y otras empresas comerciales en la esfera de las directrices de la OCDE para las empresas y la Política social de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

En particular, ESTEYCO manifiesta su total rechazo al trabajo infantil y al trabajo forzoso u obligatorio y se compromete a respetar la libertad de asociación y negociación colectiva, así como los derechos de las minorías étnicas y de los pueblos indígenas.



No Discriminación

Durante el año 2024 en Esteyco no hemos contado con casos de discriminación.

En la actualidad existe a disposición de la plantilla en todas las oficinas un **buzón ético** virtual. Este proporciona el medio de comunicación, y el anonimato en caso de que la persona así lo decida, para denunciar situaciones o comportamientos que crean inapropiados. En caso de llegar una denuncia de este tipo, la empresa abre una investigación para corroborar los hechos, y en su caso toma las medidas que sean necesarias. Este buzón, es una nueva medida que pretende dar servicio, aunque estemos trabajando en remoto, de tal forma que siempre este accesible para todas las personas trabajadoras de Esteyco.

Desde que Esteyco se fundó no ha tenido que afrontar denuncias relacionadas con la vulneración de los derechos humanos, ni por parte de los empleados, ni de los clientes o proveedores.

Trabajo Infantil

Debido a la naturaleza del trabajo de Esteyco, no hay riesgos de encontrarnos con casos de trabajo infantil o de trabajo joven expuestos a trabajos peligrosos.

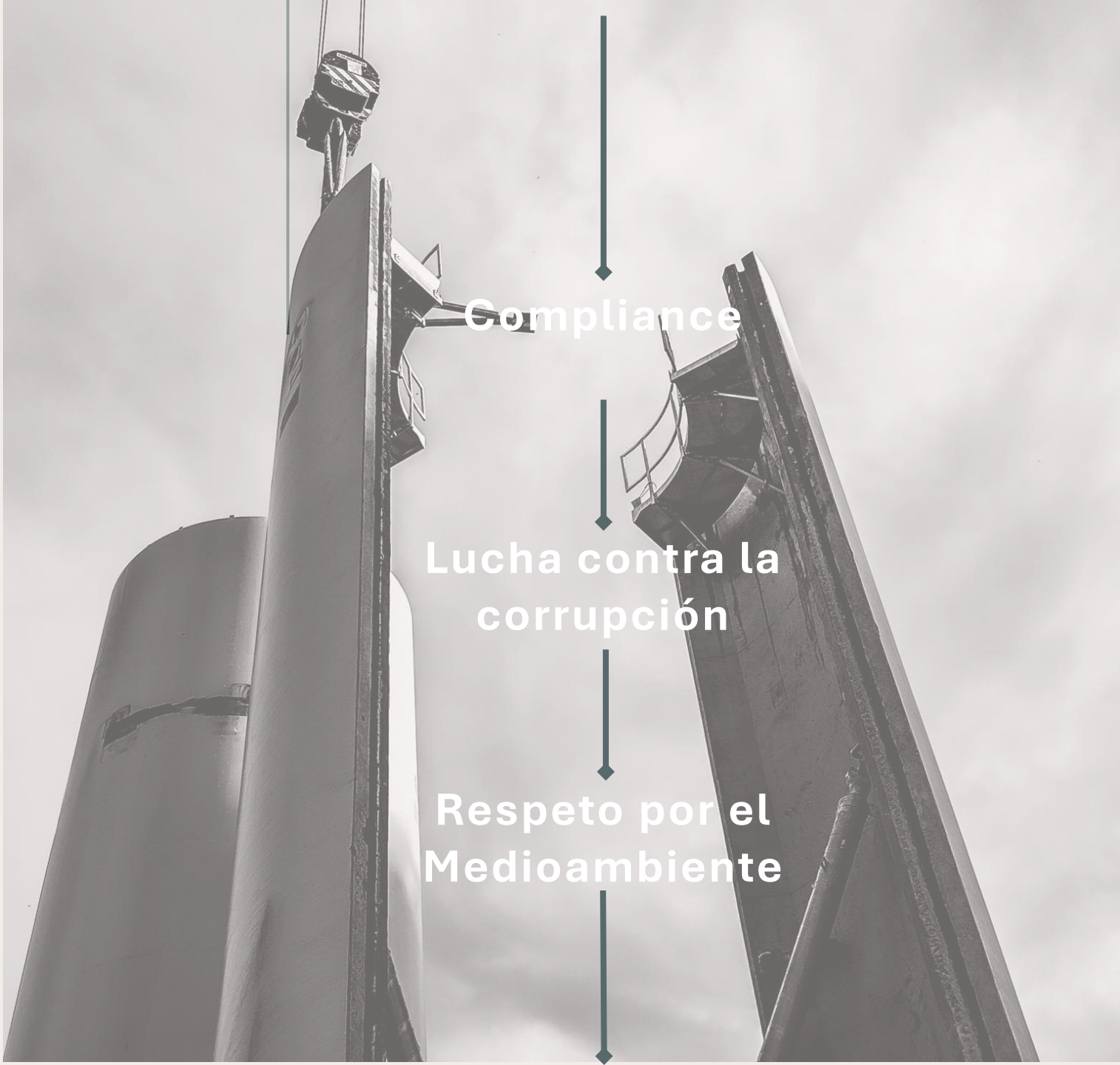
En cuanto a los proveedores, Esteyco les pide firmar una declaración en la que confirman que trabajan de acuerdo con los derechos humanos internacionalmente reconocidos, y que no están implicados con actividades relacionadas con trabajo infantil.

Trabajo Forzoso

Al igual que en el caso del trabajo infantil, la naturaleza de la actividad de Esteyco hace que no haya riesgo de trabajo forzoso en ninguno de sus ámbitos de actuación.

En cuanto a los proveedores nos aseguramos de que firman la declaración de trabajar de acuerdo a los principios de derechos humanos internacionalmente reconocidos.

SOCIEDAD



Compliance

Lucha contra la
corrupción

Respeto por el
Medioambiente

Compliance

ESTEYCO es consciente de que el cumplimiento equilibrado de sus Responsabilidades corporativas debe ir acompañada de la búsqueda constante de la excelencia en los ámbitos de la ética empresarial en todos los procesos de sus tomas de decisiones, algo que debe entenderse en un entorno corporativo donde el estricto respeto de las normas, prácticas y principios nacionales e internacionales más avanzados en la materia sea uno de los pilares básicos de su funcionamiento.

Sistemas de Control y Gestión

- Modelo de Prevención de Riesgos Penales
- Código Ético o Código General de Conducta
- Política de relación y contratación con clientes, colaboradores y proveedores
- Código General de Conducta para colaboradores y proveedores
- Sistema disciplinario
- El Reglamento del Órgano de Cumplimiento Normativo



Lucha contra la corrupción

ESTEYCO promueve la ética profesional y rechaza cualquier acto de corrupción o actividad ilícita y para ello cuenta con una “Política de relación y contratación con clientes, colaboradores y proveedores” y con un “Procedimiento de selección y evaluación de proveedores”, normativa interna en la que se establecen una serie de directrices o modelos de comportamiento para relacionarse o contratar con clientes, colaboradores y proveedores.

Estos procedimientos establecen las siguientes pautas de conducta:

- Honestidad y responsabilidad profesional
- Transparencia
- Trato con clientes
- Relación con colaboradores, proveedores y/o subcontratistas
- Operaciones vinculadas
- Relación con la Administración Pública

RESPECTO AL MEDIOAMBIENTE

- Fruto del compromiso la Conferencia sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo en junio de 1992 en Río de Janeiro -Brasil, Esteyco aplica desde hace más de 15 años la norma **ISO 14001**, en un sistema integrado de gestión.
- Desde Esteyco, nos comprometemos a proteger el medio ambiente, desarrollando acciones orientadas a prevenir la contaminación y minimizar el impacto ambiental que pueda generar el desarrollo de las distintas actividades de nuestra empresa. Para ello aplicamos acciones internas para minimizar los consumibles (política de plástico cero y papel, reciclaje selectivo) y concienciar a nuestros empleados y proveedores.
- Calculamos anualmente la **huella de carbono**, mediante las emisiones de gases efecto invernadero procedentes de nuestra actividad y de la de nuestros empleados de manera directa e indirecta.

ESTEYCO desarrolla su actividad desde el respeto al medioambiente, cumpliendo o excediendo los estándares establecidos en la normativa medioambiental que sea de aplicación y minimizando el impacto de sus actividades sobre el medioambiente.

esteyco@esteyco.com